

L'OBSESSION DE LA FLEXIBILITÉ ? UN COURT-TERMISME ÉCONOMIQUE DANGEREUX

LE 2 NOVEMBRE 2010 OLIVIER BOUBA-OLGA

A ceux qui appellent à « flexibiliser » à tout va le droit des entreprises, une étude montre les dangers de cette pensée court-termiste... pour l'économie !

Vous le savez tous : la France manque de flexibilité. Les commentateurs **des rapports Ernst & Young** sur l'attractivité de notre beau pays nous le disent tous les ans, ce qui leur permet de prédire la dégradation probable de notre situation pourtant flatteuse. Laurence Parisot idem, **avec une formule inoubliable** : « *La vie, la santé, l'amour sont précaires. Pourquoi le travail échapperait-il à cette loi?* »

En réfléchissant un peu, l'argument semble imparable, un manque de flexibilité étant synonyme de réduction des choix : si jamais vous avez fait un mauvais choix, vous ne pourrez que plus difficilement vous en défaire ; l'agrégation de ces dysfonctionnements conduit à des performances plus faibles. Redonnons donc de la flexibilité, de la liberté, et tout ira bien mieux.



Sauf que ce type de raisonnement souffre d'un biais important : il suppose que les acteurs ne prennent pas en compte, avant de décider d'un comportement, de ces différences de flexibilité. Or, on peut supposer qu'il n'en est rien : les acteurs agissant dans un environnement plus rigide intègrent ce fait à leurs calculs, adoptent des comportements différents, ce qui peut influencer sur leurs performances futures. L'évaluation ex post d'un dispositif législatif plus rigide ne suffit donc pas, il convient également d'en évaluer les conséquences ex ante.

C'est précisément l'analyse que déroulent trois économistes **dans un document de travail du NBER** qui vient juste de paraître. Il s'intitule « *Labor laws and innovation* ». Voici le résumé, suivi de ma traduction :

Abstract



Stringent labor laws can provide firms a commitment device to not punish short-run failures and thereby spur their employees to pursue value-enhancing innovative activities. Using patents and citations as proxies for innovation, we identify this effect by exploiting the time-series variation generated by staggered country-level changes in dismissal laws. We find that within a country, innovation and economic

growth are fostered by stringent laws governing dismissal of employees, especially in the more innovation-intensive sectors. Firm-level tests within the United States that exploit a discontinuity generated by the passage of the federal Worker Adjustment and Retraining Notification Act confirm the cross-country evidence.



Ma traduction



Un droit du travail restrictif peut inciter les firmes à ne pas sanctionner les défaillances de court terme et donc les conduire à encourager leurs employés à poursuivre des activités innovantes créatrices de valeur. En utilisant des données sur les brevets et sur les citations d'articles pour rendre compte de l'activité d'innovation, nous analysons cet effet en exploitant des données temporelles qui nous renseignent sur les changements observés dans certains pays relatifs aux lois sur les licenciements. Nous montrons qu'au sein d'un pays, l'activité d'innovation et la croissance économique sont renforcées par des lois plus restrictives sur le licenciement, spécialement pour les secteurs les plus intensifs en innovation. Des tests réalisés au niveau des entreprises américaines, qui exploitent une discontinuité liée au passage au Worker Adjustment and Retraining Notification Act, confirment ce résultat.



Article publié originellement sur le blog d'**Olivier Bouba-Olga** sous le titre **Vive la rigidité !**

Photos Flickr CC **Gerlos** ; **World Economic Forum**.

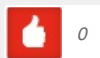
ELGUESS

le 10 novembre 2010 - 18:23 • SIGNALER UN ABUS - PERMALINK



Intéressant, ou pourrait-on accéder à cette lecture en plus détaillé ?

VOUS AIMEZ



0

VOUS N'AIMEZ PAS



0

LUI RÉPONDRE

IMRANDALL

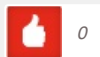
le 18 février 2012 - 3:22 • SIGNALER UN ABUS - PERMALINK



Добрый день!

Хочу продать принтер, может кто сможет подсказать где лучше всего оставить объявления?

VOUS AIMEZ



0

VOUS N'AIMEZ PAS



0

LUI RÉPONDRE

4 pings

What you need to know from this week on ?The Ultimate Fighter? | Nona's World
le 12 novembre 2011 - 6:10

[...] Gustafsson Jaime Gutierrez Dave Gomez Keith Hackney Matt Hamill Volk Han
Joachim Hansen Antoni Hardonk Dan Hardy Lee Hasdell This entry was posted [...]

DAMN You Got ROCKED!!!! Twice!!! I What's Happening in my Community le 12 novembre 2011 - 6:15

[...] Hybrid Duarte Aldrin de JesusÂ Todd DuffeeÂ Marvin EastmanÂ Stav Crazy Bear EconomouÂ Yves EdwardsÂ Justin EilersÂ Jon Olav Einemo Per Eklund Jason [...]

UFC welterweights Jake Ellenberger, Thiago Alves open to bout against one another I Establishing Connection le 12 novembre 2011 - 6:24

[...] Gracie Rickson Gracie Rodrigo Gracie Roger Gracie Rolles Gracie Royce Gracie Royler Gracie Ryan Gracie Peter Graham Forrest Griffin This entry was [...]

Kamikaze Overdrive MMA: UFC 137 Predictions I Ultimate Fighting le 12 novembre 2011 - 6:30

[...] BustamanteÂ Grant CampbellÂ Gesias JZ CalvancanteÂ Luiz CaneÂ Dos Caras Jr Â Phil Cardella Roan Jucao Carneiro Shane The Engineer CarwinÂ Jason Hollywood [...]