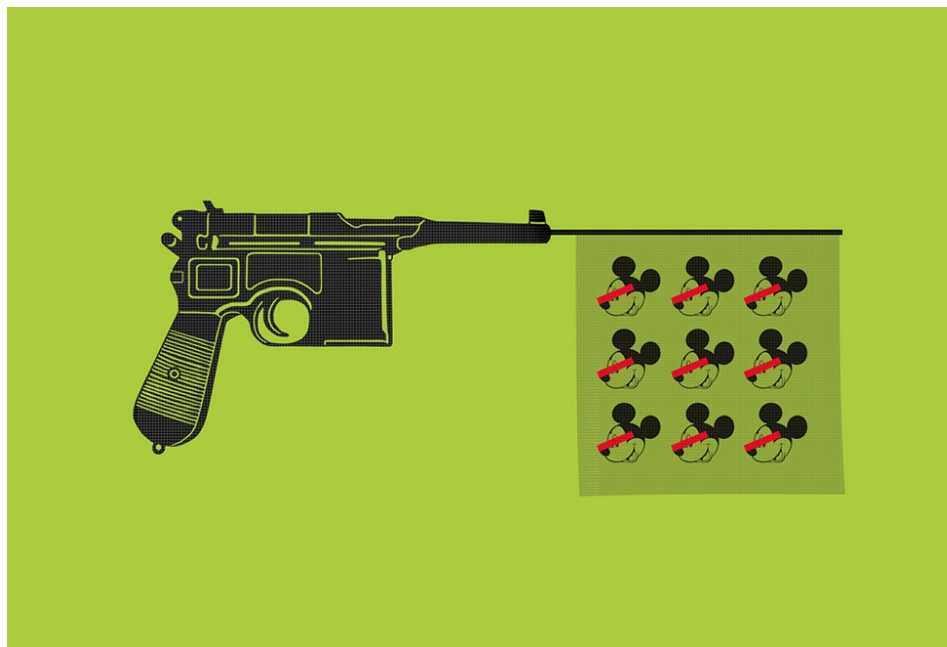


MICKEY PERD SES NERFS

LE 7 DÉCEMBRE 2011 RODOLPHE BARON

Après nos révélations sur le cauchemar quotidien des salariés de Disneyland Paris, la direction du parc cherche à empêcher de nouvelles fuites. Pas question d'écorner l'image de Disneyland. Salariés et syndicalistes doivent se taire.



Grande nervosité à l'état-major d'Euro Disney Associés, exploitant le parc Disneyland Paris. La direction invite de manière pressante les salariés du parc à ne plus parler aux journalistes. Dans un courrier interne du 24 novembre dernier (reproduit en intégralité ci-dessous), Karine Raynaud, présidente du Comité d'Entreprise et en charge des relations sociales chez Disneyland Paris, s'insurge contre la publication de l'audit confidentiel décrivant les conditions de travail chez Disney – **révélé sur OWNI le 22 novembre**. Et menace les salariés vaguement sensibles à la liberté d'expression qui confieraient à la presse quelques secrets sur les coulisses de Disneyland Paris :

“

Au vu de ce qui précède, nous nous réservons le droit (...) de prendre toutes les mesures nécessaires afin de faire cesser de tels agissements, [et] d'en sanctionner les auteurs.

”

Hello, you have an old version of Adobe Flash Player. To use iPaper (and lots of other stuff on the web) you need to **get the latest Flash player**.

Contacté par OWNI au sujet de la tonalité de cette lettre, la direction du parc ne nous a pas encore répondu. Cependant, selon le site internet du syndicat FO Disney, le vice-président d'Euro Disney, Daniel Dreux, en charge des ressources humaines aurait déclaré que la direction du parc ne travaillera pas avec *“les opposants”*. Des propos confirmés par plusieurs témoins avec lesquels nous nous sommes entretenus. Ambiance.

Ces tensions ont été accentuées par le report d'une négociation sur la prime d'intéressement, initialement prévue le 16 novembre et repoussée à janvier 2012. La mise en place de la prime d'intéressement devait constituer une contrepartie à la signature par plusieurs organisations syndicales du *“Plan salaire 2011”* prévoyant la suppression de la prime de fin d'année pour les salariés non cadres. La CFDT, l'un des syndicats signataires

dudit accord, a réagi sur son site internet :



La section CFDT Eurodisney (...) dénonce le non respect des engagements pris par la Direction de l'entreprise dans le cadre du plan salaire 2011. En effet, celle-ci vient d'annuler sine die et sans motif avéré, le processus de négociation de l'accord d'Intéressement, accord visant à associer les salariés à la croissance de l'entreprise. Encore une belle preuve de respect de la Direction vis à vis de ses salariés et qui non contente de se jouer de ces derniers, envisage aussi de raboter fortement les bonus annuels attribués aux team leaders. Scandaleux ! Et que dire du projet récemment présenté aux élus du comité d'entreprise, « Talent d'Equipe », un contrat social impliquant la responsabilité des acteurs mais aussi le respect de la parole donnée et des engagements pris. Leurs actes parlent pour eux même. Tout est dit ...



Eurodisney, par la voix de son vice-président, Daniel Dreux, dans un courrier-réponse adressé au syndicat FO a fait valoir la nécessité pour l'entreprise "de refaire l'ensemble du processus budgétaire" et "de prendre en considération l'impact additionnel des différentes mesures gouvernementales annoncées dans le cadre du plan d'austérité".

Hello, you have an old version of Adobe Flash Player. To use iPaper (and lots of other stuff on the web) you need to **get the latest Flash player.**

Contactés par téléphone, plusieurs responsables syndicaux ont indiqué que "le Noël 2011 se ferait sans prime de fin d'année et sans prime d'intéressement" pour les salariés.

Retrouvez **nos précédentes enquêtes** sur Disneyland Paris.

Illustration de **marco c. [cc-by-nc]** via Flickr

JUJU

le 7 décembre 2011 - 20:03 • SIGNALER UN ABUS - PERMALINK



Depuis qu' je travaille à disney, je suis sous cacheton....

VOUS AIMEZ



0

VOUS N'AIMEZ PAS



0

LUI RÉPONDRE

PIOU

le 7 décembre 2011 - 21:36 • SIGNALER UN ABUS - PERMALINK



Disney semble avoir commencé à réagir suite à cette enquête d'il y a un an: je cite: "talent d'équipe"

Si l'entreprise cherche à améliorer le climat, quel intérêt y a t il à lui mettre des bâtons dans les roues???

VOUS AIMEZ



0

VOUS N'AIMEZ PAS



0

LUI RÉPONDRE

BITUUR ESZTREYM

le 7 décembre 2011 - 23:42 • SIGNALER UN ABUS - PERMALINK



ça c'est comment ils traitent les salariés,

voici comment Disneyland "gère" (i.e. : mutisme, arrogence et absence de toute trace d'humanité) un très probable accident gravissime dans le parc : un ado dans le coma, suite à contusion médullaire et osseuse : <http://www.liberation.fr/societe/01012376216->

un-enfant-en-reanimation-malaise-a-eurodisney

VOUS AIMEZ



0

VOUS N'AIMEZ PAS



0

LUI RÉPONDRE

PATRICE

le 8 décembre 2011 - 8:58 • SIGNALER UN ABUS - PERMALINK



Décidemment en France nous sommes les champions de la non-communication entre direction et syndicats ou CE.

Ceux qui mettent de l'huile sur le feu réalisent-ils que Euro-Disney c'est, confondu les employés et les sous traitants, plus de 100'000 emplois dans la région?

Bien qu'il faille ne pas se sentir exploiter, il n'est pas raisonnable en ces temps difficiles de mettre en péril une telle source d'emplois.

Discutez, discutez, MAIS RESTEZ DISCRETS!!

J'aime ces parcs, laissez les clients rêver et vous, lavez votre linge sale en famille et non sur la voix public.

Continuez à bien bosser pour nous.

Patrice

VOUS AIMEZ



0

VOUS N'AIMEZ PAS



0

LUI RÉPONDRE

SAZ

le 9 décembre 2011 - 12:09 • SIGNALER UN ABUS - PERMALINK



@Patrice: tout à fait d'accord, j'avais moi-même proposé le rétablissement de l'esclavage (mais discrètement, vous avez raison, il ne faudrait pas heurter les sensibilités cela nuirait au projet) car dans ma région nous avons beaucoup de chômage, tous ces gens touchent des aides de l'état pour se loger et mangent au restos du coeur... Alors que si l'esclavage était rétabli ils auraient un toit et à manger.

Ensemble construisons l'avenir !

VOUS AIMEZ



0

VOUS N'AIMEZ PAS



0

LUI RÉPONDRE